



КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

ТОЗИ КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ СЕ ОСНОВАВА НА ЦЕННОСТИТЕ НА AGRANA. СЪОТВЕТСТВИЕТО Е В ОСНОВАТА НА ВСИЧКИ БИЗНЕС ДЕЙНОСТИ И РЕШЕНИЯ И Е ЧАСТ ОТ КОРПОРАТИВНАТА СТРАТЕГИЯ. КОДЕКСЪТ Е СЪЗДАДЕН, ЗА ДА ДАДЕ ЯСНО РАЗБИРАНЕ ЗА ПОВЕДЕНИЕТО, КОЕТО ОЧАКВАМЕ ОТ ВСИЧКИ НАШИ ВЪТРЕШНИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ ВЪВ ВСИЧКИ КОМПАНИИ И ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА НА ГРУПАТА AGRANA, КАТО НАПРИМЕР НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ И МЕНИДЖЪРИ, КАКТО И ОТ НАШИТЕ ВЪНШНИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ, КАТО НАПРИМЕР БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ.

ПРИЕМАНЕТО И СПАЗВАНЕТО НА ТОЗИ КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ Е ЗАДЪЛЖИТЕЛНО ЗА ВСИЧКИ БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ НА AGRANA ПО ЦЕЛИЯ СВЯТ И СЕ ВЗЕМА ПРЕДВИД ОЩЕ НА ЕТАПА НА ПОДБОР.

ИЗВЪРШВАМЕ ДЕЙНОСТТА СИ - ПРЕРАБОТКА НА СЕЛСКОСТОПАНСКИ ПРОДУКТИ - ПО ЕКОЛОГИЧНО И ЕТИЧНО УСТОЙЧИВ И ЗАКОНЕН НАЧИН. СОЦИАЛНАТА, ИКОНОМИЧЕСКАТА И ЕКОЛОГИЧНАТА ОТГОВОРНОСТ ЗАЕМАТ ЦЕНТРАЛНО МЯСТО В НАШАТА ДЕЙНОСТ. НАШАТА ЦЕЛ Е ДА ПРЕДОСТАВИМ НА БЪДЕЩИТЕ ПОКОЛЕНИЯ РАЗНООБРАЗИЕТО НА НАШИТЕ ПРОДУКТИ И ДА ДОПРИНЕСЕМ ЗНАЧИТЕЛНО ЗА РЕШАВАНЕТО НА СВЕТОВНИТЕ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА.

СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНИТЕ

Очакваме всички приложими законови изисквания на национално и международно ниво, както и на стандартите на AGRANA, да бъдат спазвани.

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТ НА ПРОДУКТИТЕ

Продуктите на AGRANA се произвеждат при спазване на високи стандарти за качество и безопасност на продуктите и отговарят на приложимите разпоредби и спецификации.

ЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ

Обявяваме се без ограничения за конкуренция с честни средства, и по-конкретно за спазването на конкурентното и антитръстовото законодателство. В рамките на AGRANA трябва да се спазват Политиката за съответствие с антитръстовото законодателство и Политиката за обмен на информация в съвместните предприятия

АНТИКОРУПЦИЯ

Не толерираме корупцията и подкупите. Нашите бизнес отношения трябва да се основават единствено на обективни критерии. Освен качеството, надеждността и конкурентните цени това включва и спазването на екологичните и социалните стандарти, както и принципите на добро корпоративно управление.

При подаряване на подаръци и отправяне на покани във всички случаи трябва да се обръща внимание на ефективността, адекватността и прозрачността. Обичайните местни субсидии в никакъв случай не трябва да са с прекалено висока стойност и не трябва да могат да се разглеждат като подкуп.

Всички незаконни и неправомерни действия и по-специално тези, свързани с подкупи, са изрично забранени и могат да доведат до наказателни последици. В рамките на AGRANA трябва да се спазват са приложимите местни антикорупционни и данъчни разпоредби.

КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

В хода на дейността е възможно служителите и мениджърите на AGRANA да попаднат в ситуации, в които техните лични или икономически интереси могат да влязат в конфликт с интересите на AGRANA. При вземането на решения относно персонала или бизнес отношенията с трети страни значение имат само обективните критерии. Ако възникне конфликт на интереси, в рамките на AGRANA трябва да се спазва Политиката за конфликти на интереси.

ПРАНЕ НА ПАРИ И ПРОВЕРКА НА БИЗНЕС ПАРТНЬОРИТЕ

Бизнес партньорите трябва да спазват приложимите ценности и насоки на AGRANA. Бизнес партньорите също така трябва да вземат предвид принципите, изложени в настоящия Кодекс за поведение, при избора на своите бизнес партньори във веригата на добавената стойност и да предприемат подходящи мерки, за да гарантират и докажат това съответствие. Прането на пари не се толерира. Проверяваме самоличността на съществуващи и потенциални бизнес партньори на база риск. Трябва да се спазват изискванията за санкции, контрол на вноса и износа и приложимите изисквания за предотвратяване на финансирането на тероризма.

ТЪРГОВСКИ ТАЙНИ И ЗАПАЗЕНИ ПРАВА НА ТРЕТИ СТРАНИ

Всяка поверителна информация (напр. използвани технологии, интелектуална собственост, бизнес, финансова и счетоводна информация и др.), която е станала достояние в хода на професионалната дейност, трябва да се използва единствено в интерес на AGRANA, а не за преследване на собствени или чужди интереси. Трябва също да се зачитат и запазените права на трети страни.

ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ

Отнасяме се много сериозно към защитата на личните данни. Поради това предприемаме всички необходими мерки, събирането, обработването и използването на личните данни да се извършва прозрачно, целенасочено, ясно и старателно. В рамките на AGRANA трябва да се спазва Политиката за защита на данните.

ФИНАНSOVA ОТЧЕТНОСТ

Като част от системата за вътрешен контрол се прилага принципът на четири очи, а бизнес процесите трябва да бъдат подходящо документирани. С помощта на тези проверки трябва да се осигурява пълното и точното записване на счетоводната информация. С прилагането на международните счетоводни стандарти AGRANA се ангажира за открита и прозрачна финансова отчетност спрямо капиталовия пазар.

КОМУНИКАЦИЯ

Във всички форми на външна комуникация полагаме възможно най-голямо внимание и се придържаме към нашата корпоративна идентичност. Отдаваме значение на ясната и открита комуникация, като в рамките на AGRANA трябва да се спазва Политиката за комуникация.



КАПИТАЛОВ ПАЗАР

Като предприятие, което се търгува на борсата, предприемаме подходящи организационни мерки за предотвратяване на търговията с вътрешна информация и пазарните злоупотреби. В рамките на AGRANA трябва да се спазва Политиката за съответствие на капиталовите пазари.

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

При изплащане на възнаграждението трябва да се спазват всички действащи закони и стандарти¹, в т.ч. разпоредбите за минималната работна заплата, извънредния труд и законово регламентиранияте обезщетения, както и платения отпуск. Плащането на еднакво възнаграждение за труд с еднаква стойност е важно за нас.

РАБОТНО ВРЕМЕ

Спазваме действащите законови ограничения относно работното време. Максимално допустимото работно време на седмица е регламентирано от националното законодателство и е приведено в съответствие с конвенциите на Международната организация на труда (ИАО). Ограничаването на извънредния труд е регламентирано от приложимите закони и договорни задължения. Служителите имат право, освен при изключителни обстоятелства и за ограничен период от време, най-малко на един почивен ден на седмица. Осигуряваме необходимите почивки, за да не застрашаваме безопасността и здравето на нашите служители. Съвместимостта на професионалния и личния живот е важна за нас.

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Пологаме всички усилия, за да гарантираме, че работното място и неговата среда не застрашават физическата цялост или здравето на хората. Нашата цел е непрекъснато да намаляваме риска от злополуки чрез подходящи мерки, напр. обучения, и постоянно да подобряваме условията на труд. Достъпът до питейна вода, санитарни и социални помещения е гарантиран. Работното място и заобикалящата го среда трябва да имат подходящи аварийни изходи, противопожарни съоръжения и адекватно осветление. Трябва да се осигури и адекватна защита на непушачите.

ПРАВА НА ЧОВЕКА

Спазването на приложимите разпоредби за защита на правата на човека е неразделна част от нашата корпоративна отговорност. Очакваме всеки да зачита достойнството и личните права на другите човешки същества. AGRANA е разработила и публикувала Политиката на групата AGRANA за правата на човека.

ЗАБРАНА НА ДЕТСКИЯ, НАСИЛСТВЕНИЯ И ПРИНУДИТЕЛНИЯ ТРУД

Не приемаме никаква форма на детски, принудителен или задължителен труд или робство. Спазваме всички съответни национални и международни закони, правила и разпоредби, приложими в съответните държави, както и приложимите международни стандарти.

Всички млади служители трябва да бъдат защитени от извършване на работа, която може да бъде опасна или вредна за физическото или психическото им здраве или за тяхното образование, както и социалното, умственото или моралното им развитие.

ЗАБРАНА ЗА ДИСКРИМИНАЦИЯ И ПОДЛАГАНЕ НА ТОРМОЗ

Взаимоотношенията на всеки служител с колеги и трети страни се очаква да бъдат приятелски, обективни, честни и почтени. Не се толерират дискриминация и тормоз под никаква форма. Дискриминация означава всяко различие, изключване или предпочитание, което ограничава равното третиране или достъпа до работа и заетост и което може да се основава на цвят на кожата, пол, сексуална ориентация, религиозни убеждения, политически възгледи, възраст, национален,

социален или етнически произход, увреждане, членство в синдикати, семейни задължения или други подобни съображения. В рамките на AGRANA трябва да се спазва Политиката за многообразие и приобщаване.

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И ПРАВО НА КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД

Признаваме и зачитаме правото на свобода на сдружаване и правото на служителите свободно и независимо да избират свои представители и гарантираме, че тези представители не са обект на никаква форма на дискриминация. Също така признаваме правото на служителите на колективно договаряне на условията на труд.

ОКОЛНА СРЕДА И УСТОЙЧИВОСТ

Осъзнаваме отговорността си за опазване на околната среда и климата. Ангажираме се с устойчиви бизнес практики в областта на екологията и оказваме положително въздействие върху общностите и околната среда, в които присъстваме. Пологаме усилия да сведем до минимум нуждите от ресурси, включително използването на енергия и вредните емисии, потреблението на вода и отпадъчни води, както и отпадъците и потенциалните въздействия върху околната среда в нашите бизнес дейности и веригата за доставки. Всички процеси и стандарти трябва да отговарят на или да надвишават законовите изисквания и ние действваме в съответствие с приложимите международни споразумения за околната среда. В рамките на AGRANA трябва да се спазват Политиката за опазване на околната среда на AGRANA и принципите на AGRANA за снабдяване със селскостопански суровини и материали.

Земеползването трябва да е съвместимо с природата и ландшафта и трябва да бъде в рамките на законите за опазване на природата, правата върху собствеността и земеползването.

ОТГОВОРНОСТ ЗА ПРИЛАГАНЕТО И ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ

Всички ние носим отговорност за спазването на Кодекса и свързаните с него фирмени политики и очакваме придържането към същия стандарт от нашите бизнес партньори.

Ръководните кадри на AGRANA трябва да организират дейността си така, че да гарантират спазването на Кодекса за поведение, на вътрешнофирмените правила и на законовите изисквания.

Като част от задължението си за лоялност всички служители на AGRANA трябва незабавно да сигнализират за нарушения на Кодекса за поведение чрез вътрешните стандартни канали за подаване на сигнали на AGRANA. Освен това служителите на AGRANA и всички заинтересовани страни могат да подават анонимни сигнали чрез [системата за сигнализиране на AGRANA](#). Вътрешните заинтересовани страни в AGRANA трябва да спазват насоките за сигнализиране на AGRANA по време на този процес. Отмъщението срещу лица, подали сигнали, е забранено, а поверителността на такива сигнали е гарантирана. Всички сигнали се разглеждат, обработват, документират и приключват след предприемане на действия.

¹ При съставянето на този Кодекс са взети предвид признати стандарти като Всеобщата декларация за правата на човека на ООН (ВДПЧ), конвенциите на Международната организация на труда (МОТ),

Насоките на ОИСП за бизнеса, Глобалния договор на ООН, Кодекса за поведение на BSCI и Целите за устойчиво развитие на ООН (ЦУР).