



# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

НАСТОЯЩИЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЦЕННОСТЯХ КОМПАНИИ AGRANA. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ ВСЕХ ДЕЛОВЫХ ДЕЙСТВИЙ И РЕШЕНИЙ И ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ. КОДЕКС РАЗРАБОТАН С ЦЕЛЬЮ ЧЕТКОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРОГО МЫ ОЖИДАЕМ ОТ ВСЕХ ВНУТРЕННИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ВО ВСЕХ КОМПАНИЯХ И ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ AGRANA, ТАКИХ КАК НАШИ СОТРУДНИКИ И РУКОВОДИТЕЛИ, А ТАКЖЕ ОТ ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТАКИХ КАК ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ.

ПРИНЯТИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ ДАННОГО КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ AGRANA ПО ВСЕМУ МИРУ И ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВНИМАНИЕ УЖЕ В ПРОЦЕССЕ ОТБОРА.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ ВКЛЮЧАЕТ ПЕРЕРАБОТКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, КОТОРАЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ И ЭТИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫМ И ЗАКОННЫМ ОБРАЗОМ. МЫ УДЕЛЯЕМ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. НАШЕЙ ЦЕЛЬЮ ЯВЛЯЕТСЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ АССОРТИМЕНТОМ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ И ВНЕСЕНИЕ ЗНАЧИМОГО ВКЛАДА В РЕШЕНИЕ МИРОВЫХ ПРОБЛЕМ.

## Соблюдение законов

Необходимо соблюдать все действующие законодательные требования на национальном и международном уровне, а также стандарты компании AGRANA.

## Качество и безопасность продукции

Продукция AGRANA производится в соответствии с высокими стандартами качества и безопасности продукции и отвечает действующим нормам и спецификациям.

## Добросовестная конкуренция

Мы считаем себя безусловным сторонником добросовестной конкуренции, в т. ч придерживаемся требований конкурентного и антимонопольного законодательства. Внутри компании AGRANA необходимо соблюдать Политику о соблюдении антимонопольного законодательства и Политику об обмене информацией в совместных предприятиях.

## Противодействие коррупции

Мы не приемлем коррупцию и взяточничество. Наши коммерческие отношения должны основываться на объективных критериях. Наряду с качеством, надежностью и конкурентоспособными ценами, сюда относится соблюдение экологических и социальных стандартов, а также принципы хорошего управления компанией.

В любом случае при дарении подарков или приглашениях следует учитывать возможную выгоду, уместность и последствия. Обычные для определенной местности подарки не должны быть чрезмерно дорогими и восприниматься как взятка. Любая незаконная и неразрешенная деятельность, в т. ч. взяточничество, запрещена и может повлечь за собой уголовно-правовые последствия. Компания AGRANA должна соблюдать действующие местные нормативные акты в сфере противодействия коррупции и налогообложения.

## Конфликт интересов

В рамках коммерческой деятельности могут возникать ситуации, когда личные и экономические интересы сотрудников и руководителей могут вступить в конфликт с интересами компании AGRANA. При принятии кадровых решений или построении коммерческих отношений с третьими лицами необходимо также руководствоваться исключительно объективными критериями. В случае возникновения конфликта интересов AGRANA необходимо соблюдать внутреннюю Политику, регулирующую ситуацию конфликта интересов.

## Проверка деловых партнеров и легализация незаконных доходов

Деловые партнеры должны соблюдать ценности и руководящие принципы компании AGRANA. Деловые партнеры также должны принимать во внимание принципы, изложенные в данном Кодексе поведения, при выборе своих деловых партнеров в цепочке добавления стоимости и принимать соответствующие меры для обеспечения и демонстрации такого соответствия. Отмывание денег не допускается. Основываясь на рисках, мы проверяем идентичность имеющихся и потенциальных деловых партнеров. Правила контроля за импортом и экспортом, а также действующие правила по противодействию финансирования терроризма обязательны к соблюдению.

## Коммерческая тайна и права третьих лиц на промышленную собственность

Любая конфиденциальная информация (например, используемые технологии, интеллектуальная собственность, деловая, финансовая и балансовая информация, прогнозы, бизнес-планы, проекты капиталовложений и т. д.), предоставляемая в ходе профессиональной деятельности, должна использоваться только в интересах компании AGRANA, а не в собственных интересах или интересах других лиц. Необходимо также соблюдать права третьих лиц на промышленную собственность.

## Защита данных

Мы придаём большое значение защите персональных данных. Поэтому мы принимаем все необходимые меры для того, чтобы сбор, обработка и использование данных выполнялись прозрачно, целенаправленно, обоснованно и тщательно. Внутренняя политика компании AGRANA о защите данных обязательна к соблюдению.

## Финансовая отчетность

В рамках системы внутреннего контроля применяется принцип «четырех глаз», а бизнес-процессы должны быть надлежащим образом задокументированы. Такой контроль должен обеспечить корректный сбор всей информации, касающейся бухгалтерского учета.

Соблюдая международные предписания по составлению отчетности, компания AGRANA считает себя сторонником открытой и прозрачной финансовой отчетности относительно рынка капитала.

## Коммуникации

Все формы публичного имиджа разрабатываются с максимальной тщательностью, с соблюдением фирменного стиля. Мы ценим четкое и открытое общение, и политика AGRANA в области внутренних коммуникаций обязательна к соблюдению.



## Рынок капитала

Как компания с правом продажи акций на бирже, AGRANA принимает подходящие организационные меры для противодействия торговым операциям с использованием служебной информации и злоупотреблению рынком. Внутренняя политика компании AGRANA о правилах поведения на рынке капитала обязательна к соблюдению.

## Оплата труда и привилегии

Заработная плата, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем действующим законам и стандартам<sup>1</sup> о заработной плате, включая нормы, касающиеся уровня минимальной заработной платы, сверхурочного времени и установленных законодательством привилегий, а также оплачиваемого отпуска. Выплата равной оплаты за труд равной ценности является нашей важной задачей.

## Рабочее время

Мы соблюдаем действующие законные ограничения продолжительности рабочего времени. Максимальная продолжительность рабочего времени в неделю регламентируется нормами национального законодательства и соответствующими Конвенциями Международной организации труда (МОТ). Сверхурочное время ограничивается в соответствии с местным законодательством и договорными обязательствами. Работники должны иметь, по крайней мере, один выходной день в неделю, за исключением чрезвычайных обстоятельств и в течение ограниченного периода времени. Организация труда предусматривает необходимые перерывы на отдых для сохранения безопасности труда и здоровья работников. Баланс работы и личной жизни является для нас важной задачей.

## Охрана здоровья и техника безопасности на рабочем месте

Компания AGRANA прилагает все усилия, чтобы рабочее место и все, что его окружает (машины, инвентарь, рабочие процессы, химические вещества и т. п.), не нарушили телесную неприкосновенность работников и не наносили вред их здоровью. Нашей целью является неуклонное снижение риска несчастных случаев и улучшение условий труда посредством реализации соответствующих мер, в частности, с помощью обучения. Работники должны иметь доступ к питьевой воде, санитарно-техническому оборудованию и бытовым помещениям, которые были оборудованы и должны содержаться в надлежащем состоянии в соответствии с требованиями применимых норм законодательства. Рабочее место и все, что его окружает, должны быть оснащены запасными выходами, противопожарным оборудованием и должным освещением. Кроме того, следует обеспечить надлежащую защиту от дыма для некурящих работников.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Соблюдение действующих норм по защите прав человека является неотъемлемой частью нашей корпоративной этики. Каждый сотрудник должен уважать достоинство и соблюдать личные права другого человека. AGRANA разработала и опубликовала Политику группы AGRANA в области прав человека.

## Запрет использования детского, а также принудительного и обязательного труда и рабства

Мы не приемлем никаких форм детского, принудительного или обязательного труда или рабства. Мы соблюдаем все национальные и международные законы, правила и нормы, действующие в соответствующих странах, а также применимые

международные стандарты.

Все молодые работники должны быть защищены от выполнения работы, которая, скорее всего, будет представлять опасность или отрицательно влиять на физическое и психическое здоровье молодого работника, препятствовать обучению ребенка или наносить ущерб его социальному, духовному или нравственному развитию.

## Запрет дискриминации и домогательств

Каждый сотрудник должен проявлять дружеское, деловое, приличное и уважительное отношение к коллегам и третьим лицам. Мы не приемлем любые проявления дискриминации или домогательств. Мы не применяем никаких дискриминационных мер. Дискриминация — это любое различие, исключение или предпочтение, ограничивающее равноправие или возможность привлечения к работе и занятию и основанное на цвете кожи, поле, сексуальной ориентации, религии, политических взглядах, возрасте, национальности, социальном или этническом происхождении, ограниченных возможностях, членстве в профсоюзах, семейных обязанностях или других подобных признаках. Необходимо соблюдать внутреннюю политику AGRANA в области многообразия и инклюзивности.

## Свобода мирных собраний и коллективные переговоры

Компания AGRANA признает и уважает право сотрудников на мирные собрания и их право на свободное и независимое избрание представителей и гарантирует, что представители работников не будут подвергаться какой-либо дискриминации. Компания также признает право работников на ведение коллективных переговоров и право на забастовку.

## Окружающая среда и устойчивое развитие

Мы осознаем свою ответственность за защиту окружающей среды и климата. Мы считаем себя сторонниками устойчивой предпринимательской деятельности в сфере экологии и оказываем положительное влияние на сообщество и окружающую среду, в которых мы действуем. Мы стараемся минимизировать потребность в ресурсах, включая расход энергии и вредные выбросы, потребление воды и отвод сточных вод, а также отходы и возможное воздействие на окружающую среду в деловой деятельности и в цепочке поставок. Все технологические процессы и стандарты должны как минимум соответствовать законодательным требованиям или превосходить их, а компания должна вести деятельность в соответствии с действующими международными соглашениями в области охраны окружающей среды. Необходимо соблюдать внутреннюю экологическую политику и руководящие принципы AGRANA по закупке сельскохозяйственного сырья и полуфабрикатов.

Землепользование должно осуществляться без вреда для природы и ландшафтов и в рамках законов о защите природы, прав собственности и прав землепользования.

## Ответственность за практическое применение и информирование

Мы все отвечаем за соблюдение кодекса поведения и соответствующих правил компании и ожидаем внедрения аналогичных стандартов от деловых партнеров.

Руководители AGRANA должны организовать свой участок работы таким образом, чтобы гарантировалось соблюдение кодекса поведения, внутренних правил компании и предписаний действующего законодательства.

В рамках своей фидuciарной обязанности каждый сотрудник и все заинтересованные стороны должны немедленно сообщать о нарушениях кодекса поведения через стандартный канал информирования, принятый в компании AGRANA. Кроме того, сотрудники AGRANA и все заинтересованные стороны могут анонимно подавать сообщения через систему [AGRANA-](#)

<sup>1</sup> При составлении данного кодекса учитывались признанные стандарты, например Всеобщая декларация прав человека ООН (ВДПЧ) или Конвенции международной организации труда (МОТ), Руководящие принципы ОЭСР для бизнеса, Глобальный договор ООН, Кодекс поведения BSCI и цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР).



[whistleblowing](#). Внутренние заинтересованные стороны AGRANA должны соблюдать руководящие принципы AGRANA-Whistleblower в ходе этого процесса. Месть в отношении лица, сообщившего о нарушении, запрещена, а конфиденциальность таких сообщений гарантируется. Все сообщения рассматриваются, обрабатываются, документируются и закрываются после принятия мер.