Willkommen zur AGRANA-Hauptversammlung

Die 38. ordentliche Hauptversammlung der AGRANA Beteiligungs-AG

Wien, 4. Juli 2025

AGRANA Online 2024|25: reports.agrana.com

Tagesordnungspunkte

01

Vorlage Jahresabschluss & Konzernabschluss

Vorlage Jahresabschluss, Lagebericht, CG-Bericht, Konzernabschluss, Konzernlagebericht, nicht-finanzielle Erklärung, Gewinnverwendung und AR-Bericht(GJ 2024|25)

02

Gewinnverwendung

Beschluss über die Verwendung des Bilanzgewinns

03

Entlastung Vorstand

Beschluss über die Entlastung der Vorstandsmitglieder (GJ 2024|25)

04

Entlastung Aufsichtsrat

Beschluss über die Entlastung der Aufsichtsratsmitglieder (GJ 2024|25)

05

Aufsichtsratsvergütung

Beschluss über die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder

06

Wahl der Prüfer

Wahl der Abschlussprüfer, Konzernabschlussprüfers und des Prüfers für Nachhaltigkeitsbericht-erstattung (GJ 2025|26)

07

Vergütungsbericht

Beschlussfassung über den Vergütungsbericht (GJ 2024|25)

08

Satzungsänderung

Beschluss über Änderung von § 13. „Hauptversammlung“ in der Satzung

01 Vorlage Jahresabschluss & Konzernabschluss

01 Vorlage Jahresabschluss & Konzernabschluss

Vorlage des Jahresabschlusses samt Lagebericht und Corporate Governance-Bericht, des Konzernabschlusses samt Konzernlagebericht einschließlich nicht-finanzieller Erklärung, des Vorschlags für die Gewinnverwendung und des vom Aufsichtsrat erstatteten Berichts für das Geschäftsjahr 2024|25

Da die Vorlage der vorgenannten Unterlagen nur der Information der Hauptversammlung dient, wird es zu diesem Tagesordnungspunkt keine Beschlussfassung geben. Der Jahresabschluss 2024|25 ist bereits durch den Aufsichtsrat gebilligt und damit festgestellt worden.

Bericht des Vorstandsvorsitzenden

Agenda

1 → 2 → 3

Geschäftsjahr 2024|25

Finanzausblick 2025|26 inkl. Q1 2025|26

Unsere Konzernstrategie NEXT LEVEL

Marktumfeld unvermindert schwierig

- **Globale Krisen** (Ukraine-Krieg, Nahost-Konflikt) verschärfen makroökonomische Unsicherheiten
- **Schwächelnde Konjunktur** in Europa
- **Rezession** in Österreich und Deutschland
- **Volatile Rohstoff-** und **Energiemärkte**

Was hat uns im Speziellen gefordert

Zuckermarkt

- Starker Preisverfall durch Überkapazitäten
- Ukraine-Importe
- Erweiterte Rübenanbauflächen

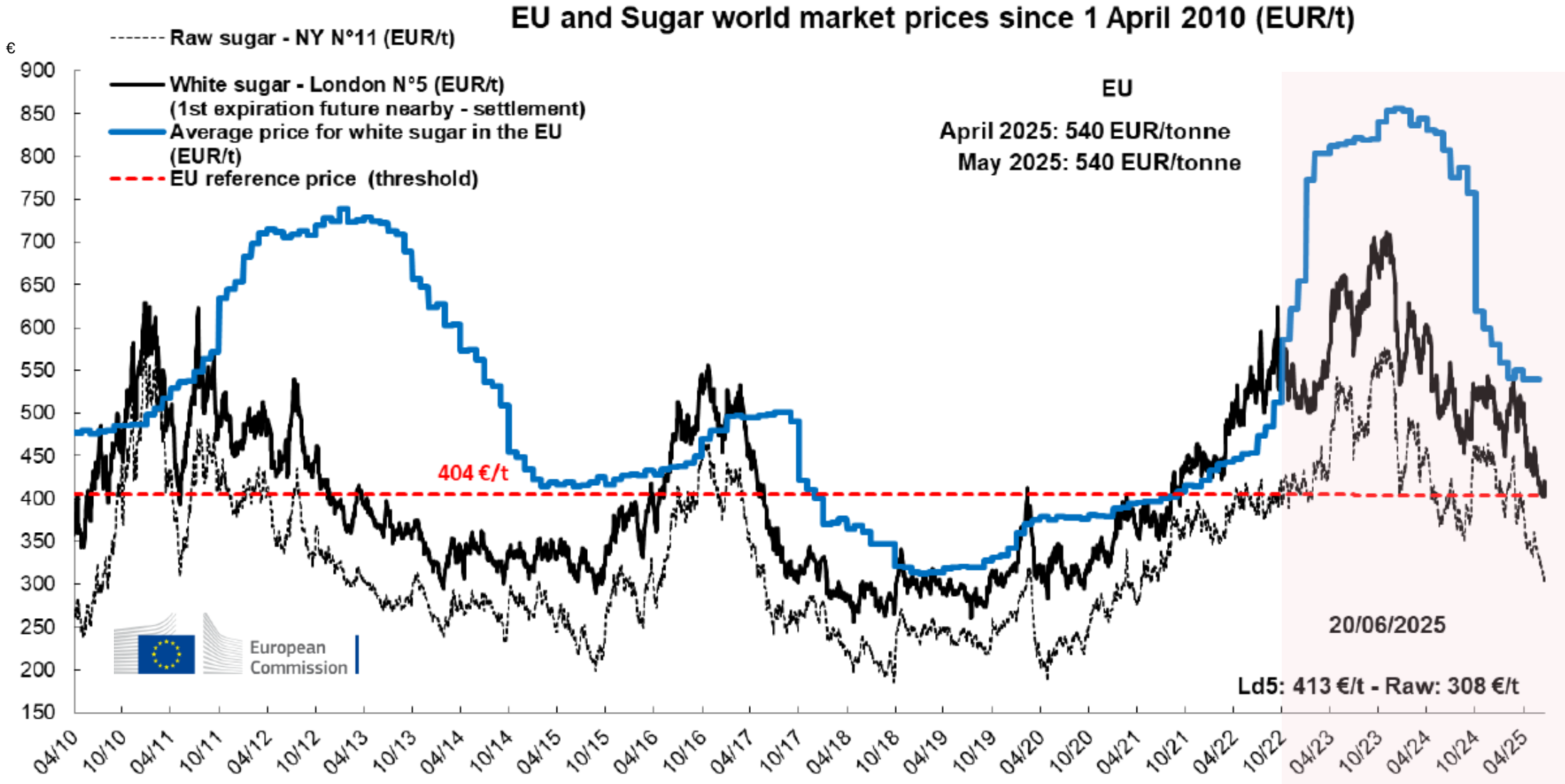
Volatile Märkte

- Energie(kosten)
- Rohstoff(notierungen)
- Ethanol(verkaufspreise)

Naturkatastrophen

- Produktionsstillstände
- Historisch hohe Zuckerproduktionskosten durch Überflutungen

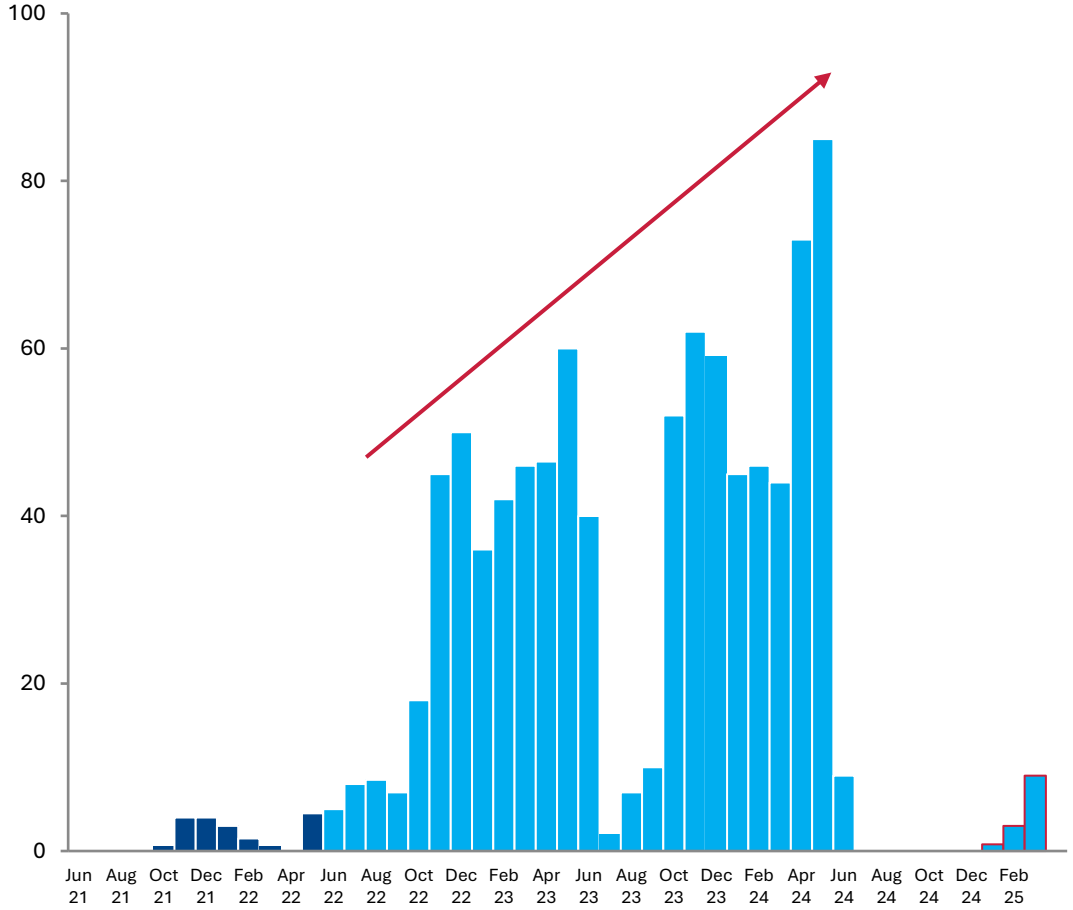
Massiver Zuckerpreisverfall



Quelle: Sugar Market situation, European Commission; veröffentlicht am 26. Juni 2025

Enormer Anstieg von EU-Zuckerimporten aus der Ukraine

bis 2022: **20.000 Tonnen/Jahr** 2023: **ca. 500.000 Tonnen** 2024: **ca. 265.000 Tonnen**



- Juni 2022: **befristete Aussetzung** der EU-Zollsätze für Zucker aus der Ukraine (davor zollfreier Zugang UKR-Zucker für 20.000 Tonnen)
- **Exportanstieg** Auslöser für **starke Marktverwerfungen**
- **AGRANA-Märkte** in CEE am stärksten **betroffen**
- April 2024: EU-Beschluss für **neue Zollkontingente** für UKR-Zucker gültig **ab 6. Juni 2024** → zollfreier Import für das Kalenderjahr 2024 in Höhe der durchschnittlichen Importmengen 2021 (2. Jahreshälfte)+2022+2023 = **rund 265.000 Tonnen**
- **2025**: bis 5. Juni 2025 galt zollfreier Import von rund 110.000 Tonnen
- **Seit 6. Juni 2025** hat Assoziierungsabkommen von 2016 mit einer Jahresquote von **20.070 Tonnen wieder Gültigkeit**
- **30. Juni 2025**: EU-Kommission schließt neue Handelsvereinbarung mit der Ukraine (**Mengendetails noch offen**)

Was hat uns im Speziellen gefordert

Zuckermarkt

- Starker Preisverfall durch Überkapazitäten
- Ukraine-Importe
- Erweiterte Rübenanbauflächen

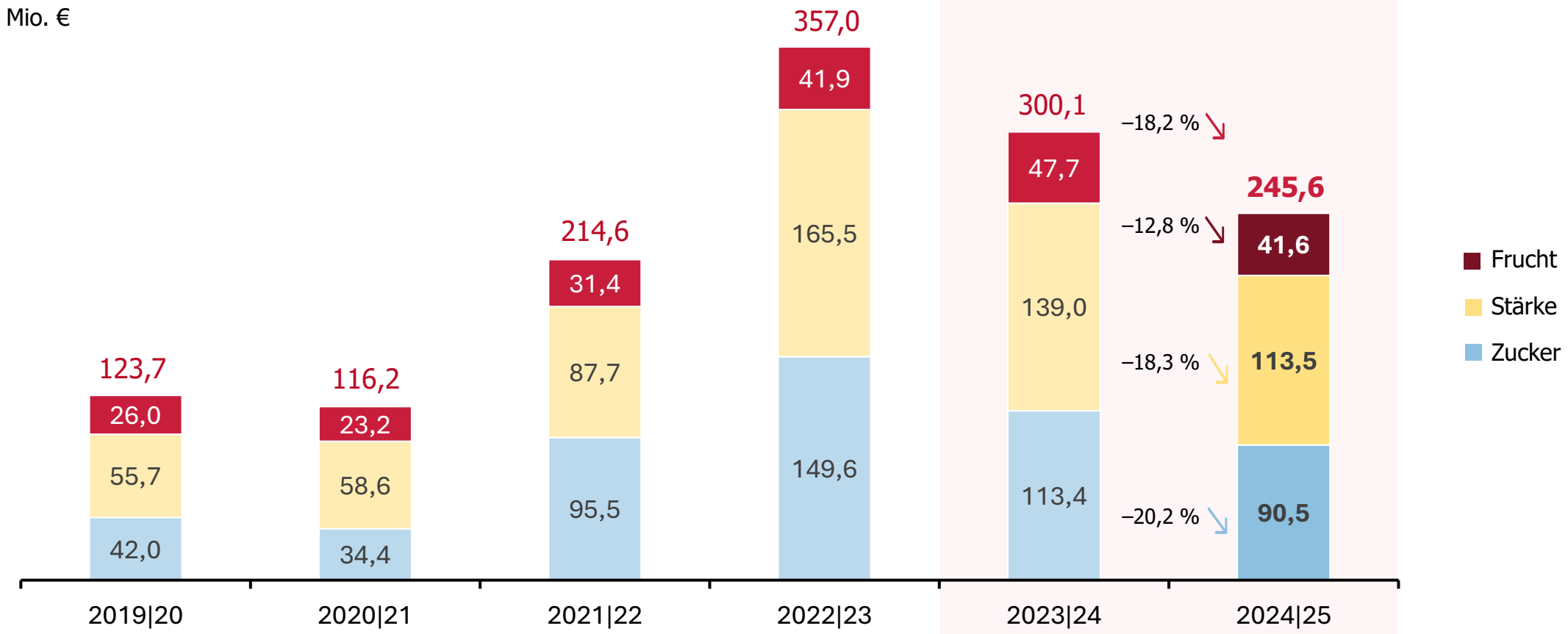
Volatile Märkte

- Energie(kosten)
- Rohstoff(notierungen)
- Ethanol(verkaufspreise)

Naturkatastrophen

- Produktionsstillstände
- Historisch hohe Zuckerproduktionskosten durch Überflutungen

Entwicklung der Energieaufwendungen

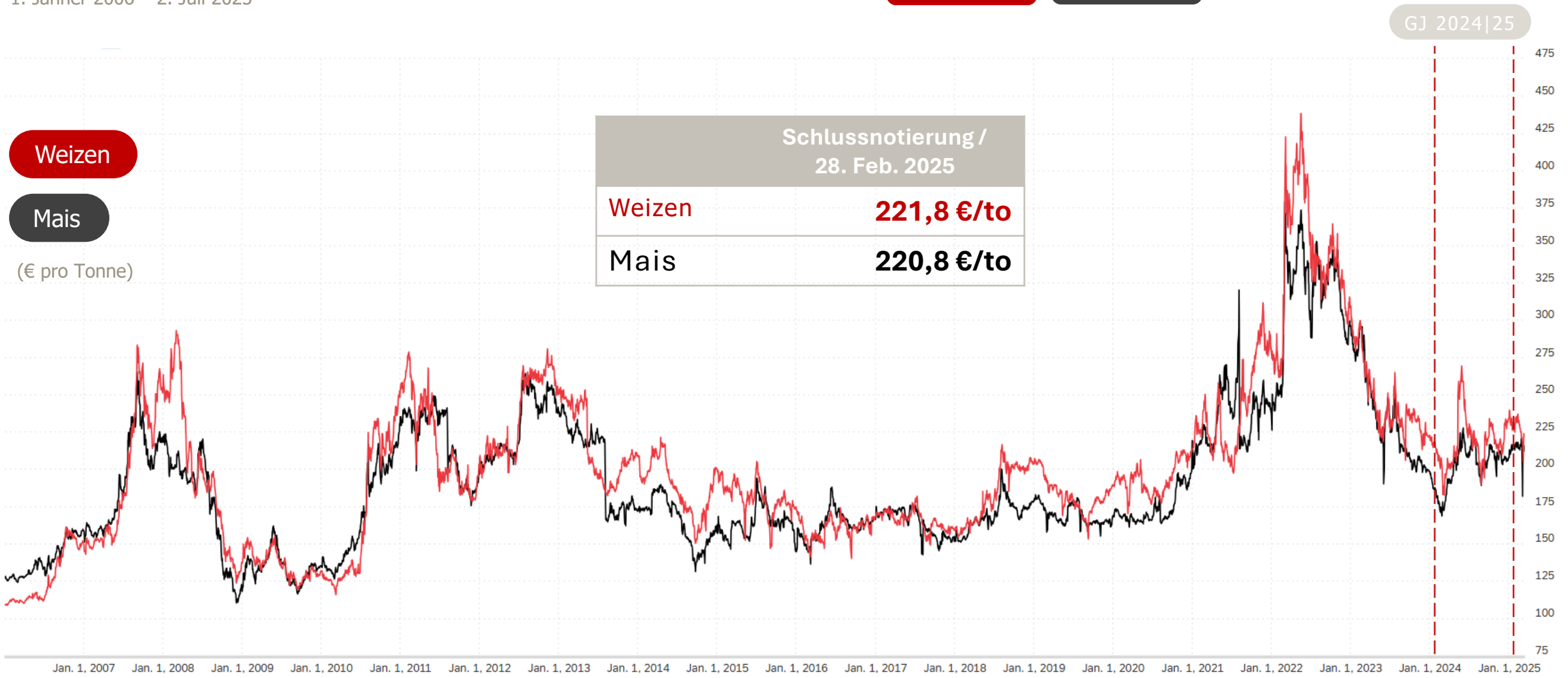


Getreidenotierungen

1. Jänner 2006 – 2. Juli 2025

Weizen (Paris)
2. Juli 2025: 195,8 €/to

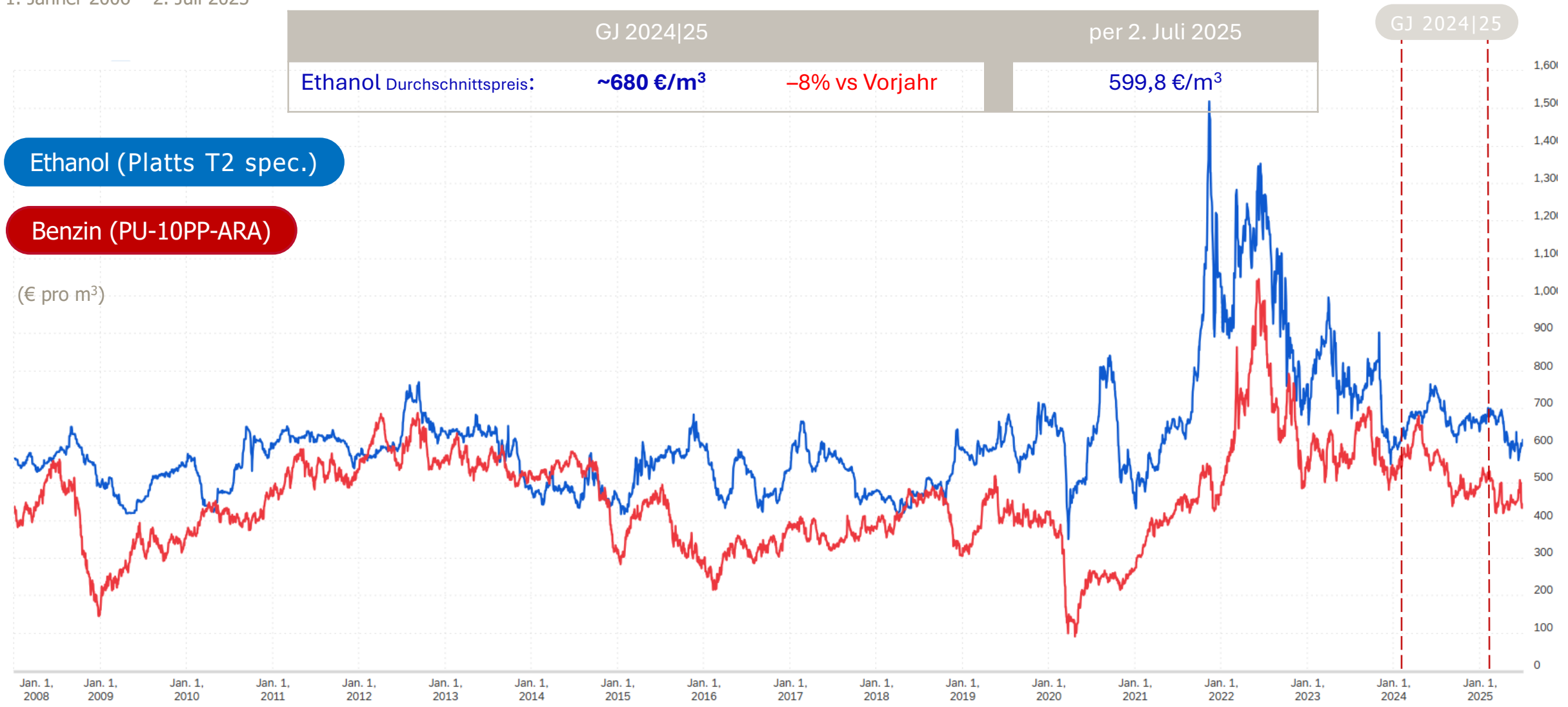
Mais (Paris)
2. Juli 2025: 199,0 €/to



Ethanol- und Benzinpreise

1. Jänner 2006 – 2. Juli 2025

	GJ 2024|25		per 2. Juli 2025
Ethanol Durchschnittspreis:	**~680 €/m³**	–8% vs Vorjahr	599,8 €/m³



Was hat uns im Speziellen gefordert

Zuckermarkt

- Starker Preisverfall durch Überkapazitäten
- Ukraine-Importe
- Erweiterte Rübenanbauflächen

Volatile Märkte

- Energie(kosten)
- Rohstoff(notierungen)
- Ethanol(verkaufspreise)

Naturkatastrophen

- Produktionsstillstände
- Historisch hohe Zuckerproduktionskosten durch Überflutungen

Naturkatastrophen – Starkregen und Überflutungen

Stillstand Stärke

- Aufgrund Überflutung der Anlagen des Energieversorgers kein Dampf für Pischelsdorf|NÖ
- Mehrere Wochen Stillstand
- Schaden von rund 8,5 Mio. € (Auszahlung Versicherung erst im GJ 2025|26)

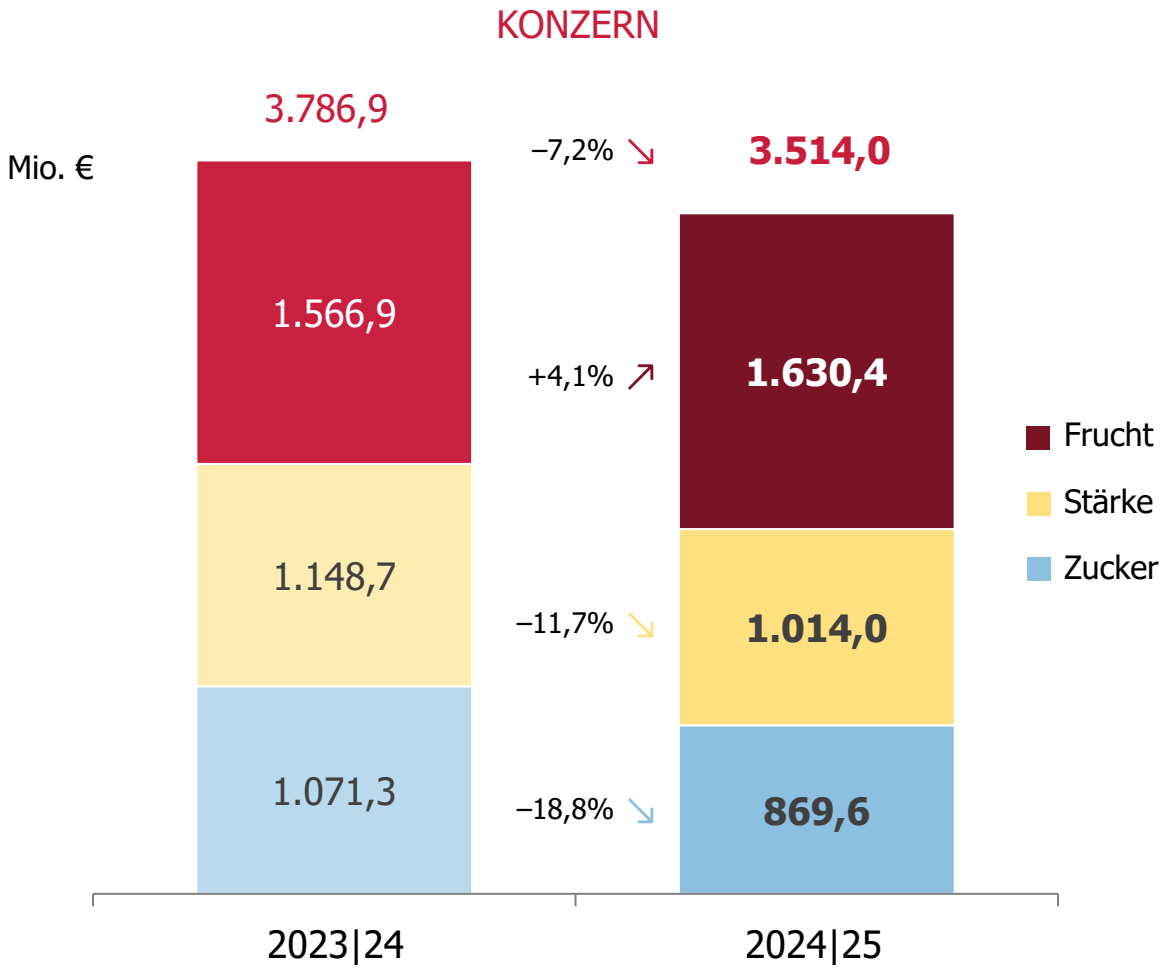
Rübenqualität in Österreich

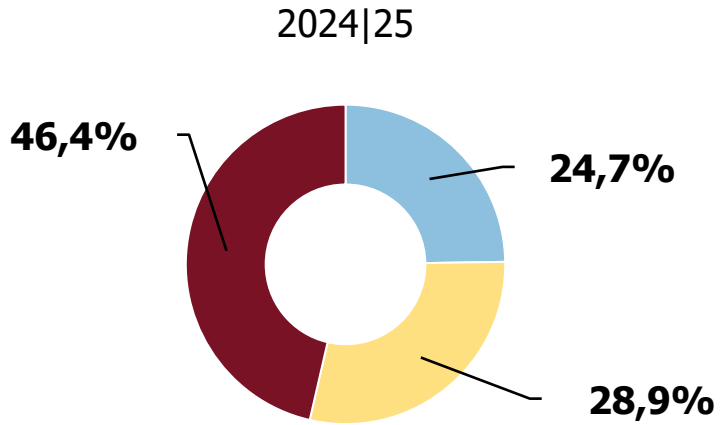
- Historisch schlechte Rübenqualität
- Zuckergehalt mit 14,6 % weit unter langjährigem Schnitt von 16,6 %
- Zusätzliche Herstellungskosten von rund 30 Mio. € ggü. „normaler Kampagne“

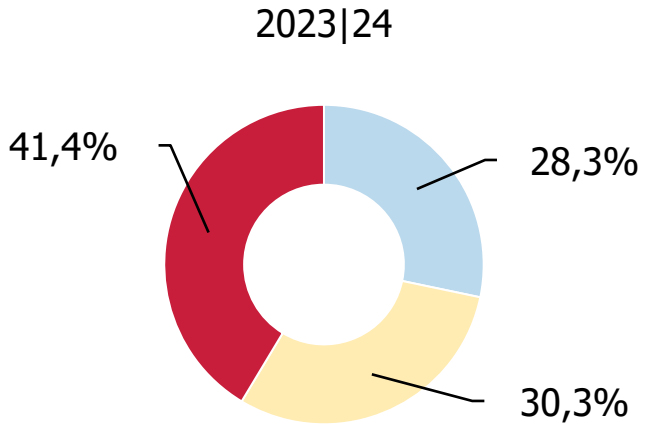
Was haben wir erreicht

Umsatzerlöse	Operatives Ergebnis	Ergebnis aus Sondereinflüssen	Ergebnis der Betriebstätigkeit
3.514,0 Mio. €	**76,5 Mio. €**	**–36,4 Mio. €**	**40,5 Mio. €**
2023|24: 3.786,9 Mio. €	2023|24: 176,7 Mio. €	2023|24: –27,0 Mio. €	2023|24: 151,0 Mio. €

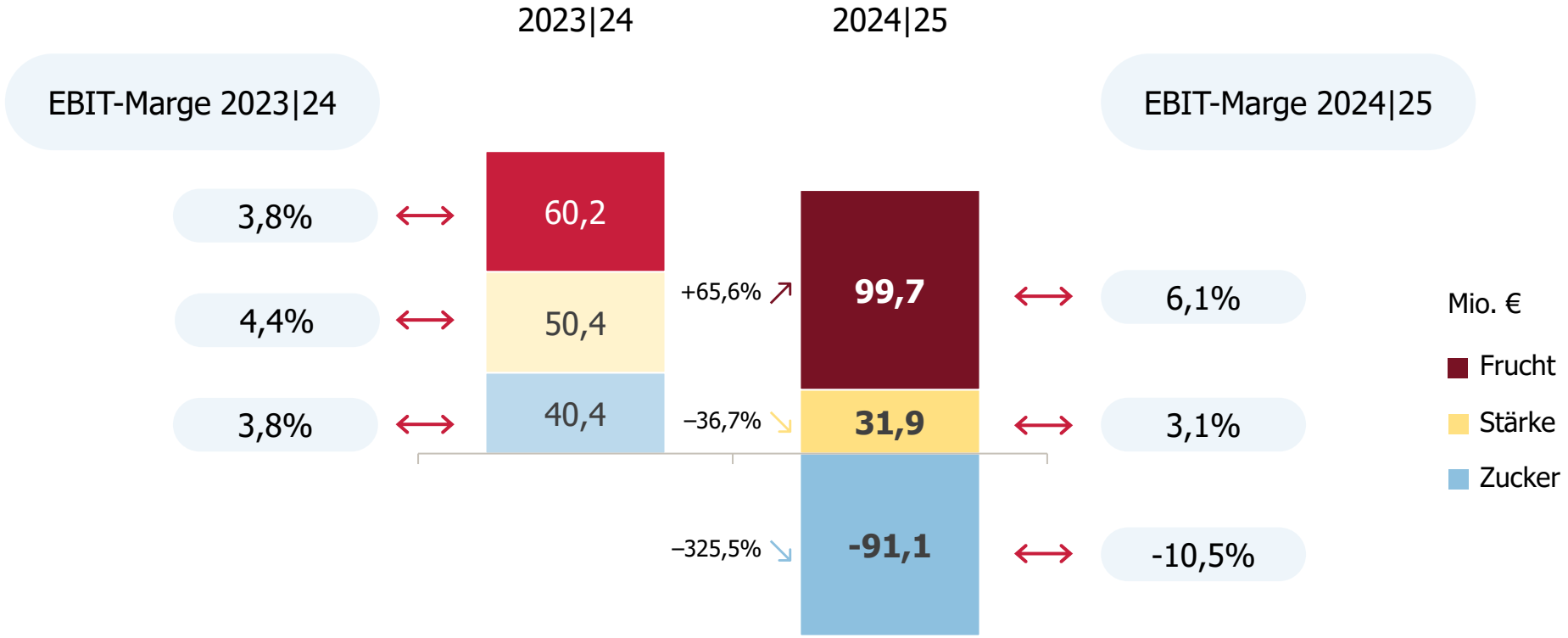
Gesunkene Preise in den Segmenten Stärke und Zucker







Starke Performance im Segment Frucht



KONZERN

4,0%	⟷	151,0	–73,2% ↘	**40,5**	⟷	1,2%

Finanzielle Freiräume geschaffen

Free Cashflow

259,1 Mio. €

2023|24:
129,2 Mio. €

↑↑↑

Nettofinanzschulden

436,4 Mio. €

29. Februar 2024:
636,1 Mio. €

↓↓

Gearing
Verschuldungsgrad

35,5 %

29. Februar 2024:
51,0 %

↓↓

Eigenkapitalquote

45,4 %

29. Februar 2024:
43,2 %

↑

Dividende

- Dividendenvorschlag an Hauptversammlung:
  0,70 € je Aktie für Geschäftsjahr 2024|25
  (2023|24: 0,90 € je Aktie)

- Bekenntnis zu einer **berechenbaren**, **zuverlässigen** und **transparenten Dividendenpolitik:**
  - Orientierung am **Ergebnis**, am **Cashflow** und an der **Verschuldungssituation** unter Wahrung einer soliden Bilanzstruktur

Was haben wir umgesetzt

- ✓ **Strategie NEXT LEVEL entwickelt, beschlossen & in Umsetzung**
  - Zwei Geschäftsbereiche (**FBS/Solutions und ACS/Commodities**) mit **klaren Zielen**
  - **Weichenstellungen** auf personeller (Management-)Ebene
  - Einsparungspotentiale **(80 bis 100 Mio. €**) festgelegt und in Umsetzung

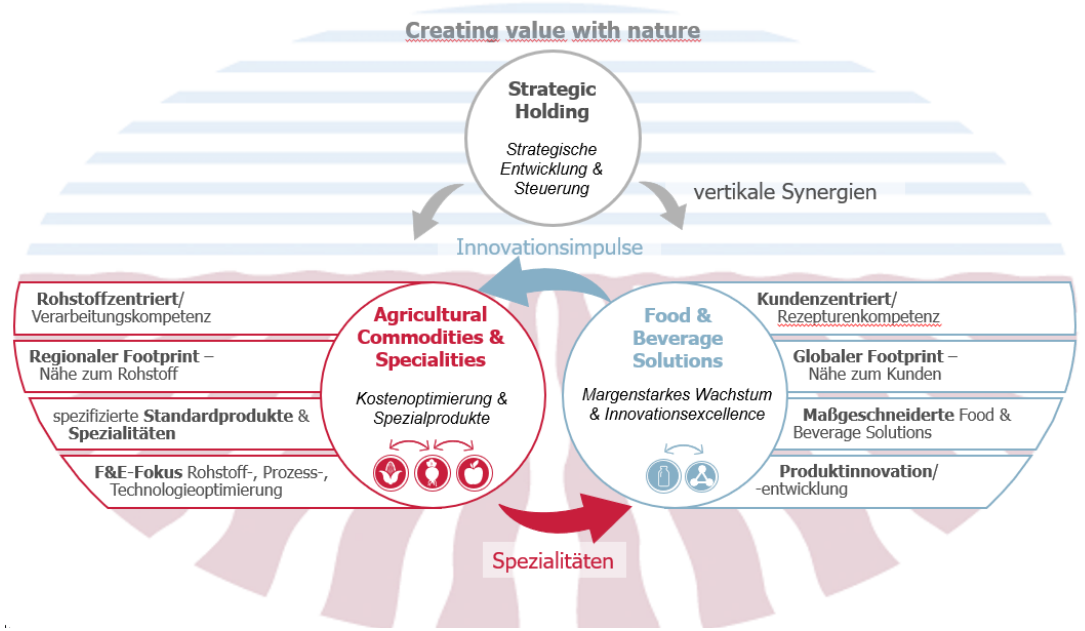
- ✓ **Strukturelle Maßnahmen Zucker eingeleitet**
  - **Stilllegung Werke** in Buzau|RO (Q3 2024|25) und in Leopoldsdorf|AT und Hrusovany|CZ (Q1 2025|26)

- ✓ **Finanzielle Freiräume geschaffen**
  - **Free Cashflow- & Nettofinanzschulden-Optimierung** (Working Capital, Factoring) frühzeitig gestartet und nachhaltige Lösung implementiert

- ✓ **M&A**
  - AGRANA-Stärke Joint Venture mit **INGREDION** für **Standort Tandarei|RO** (Signing/PA im Dez. 2024, Closing/PA im Juni 2025)

- ✓ **Rekordergebnis im Segment Frucht**
  - Strategische und operative Maßnahmen zeigen Wirkung

NEXT LEVEL



NEXT LEVEL – Nachhaltigkeit bleibt zentral

Wir bei AGRANA…

- übernehmen Verantwortung in den Bereichen **Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) in den fünf definierten Handlungsfeldern,** um unsere Wirkung positiv zu gestalten und langfristig erfolgreich zu wirtschaften

- **verwerten** annähernd **100% der eingesetzten Rohstoffe** und nutzen **emissionsarme Technologien**

- achten alle **unsere Stakeholder** und die Gesellschaften, in denen wir direkt und indirekt tätig sind,

- leben **langfristige Partnerschaften** mit Lieferanten und Kunden, um gemeinsam **klimawandelresiliente Geschäftsmodelle** zu fördern

Die AGRANA-Klimastrategie ist auf Kurs

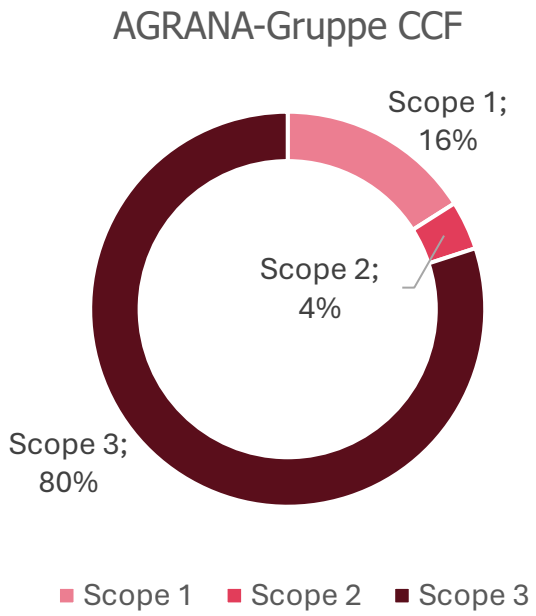
SBTi NEAR-TERM TARGET 2030

2030 (ausgehend vom Basisjahr 2019|20)

SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3
50% abs. Reduktion von THG-Emissionen		**30%** abs. Reduktion von THG-Emissionen

Geschäftsjahr 2024|25

Im Vergleich zum Vorjahr 2023|24:
-8,4% Reduktion der **Gesamtemissionen**
-1,7% Reduktion im **Scope 1**
-10,7% Reduktion im **Scope 3**



ESG-Ratings

CDP Climate	B	➡
CDP Water	B	*neu*
CDP Forest	C	*neu*
Ecovadis Zucker	Platin	⬆
Ecovadis Stärke	Committed	⬇
Ecovadis Austria Juice	Gold	➡
VÖNIX	Gelistet	➡

Mitarbeitende im Mittelpunkt

Mitarbeitende

8.980 Mitarbeitende*
(+104 vs Vorjahr)

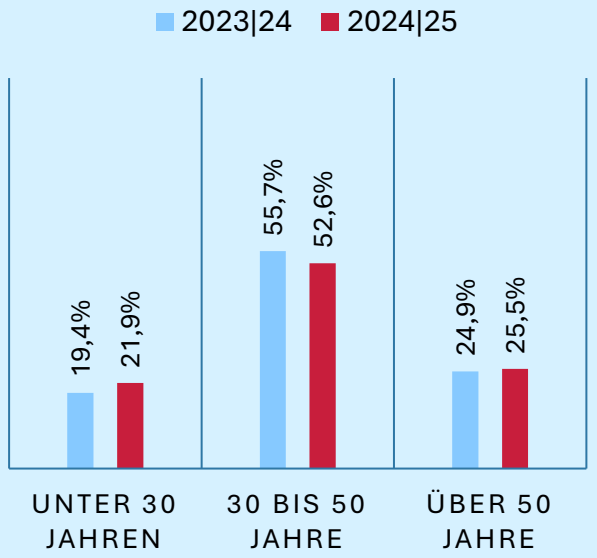
Status: **28,4% weibliche Führungskräfte**

Zwischenziel: **28,5% weibliche Führungskräfte bis 2026|27**

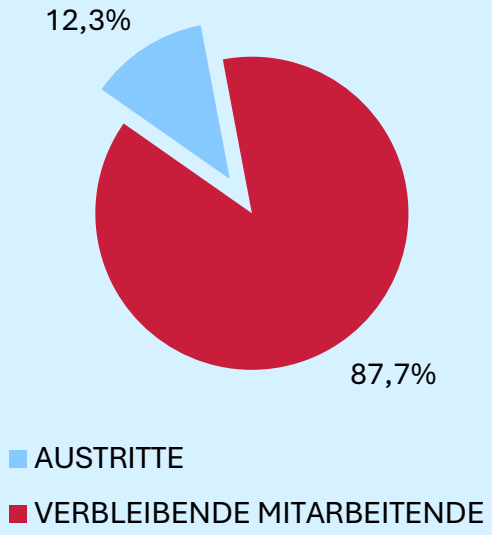
Ziel: **30% weibliche Führungskräfte bis 2030**

*Vollzeitäquivalente im Jahresdurchschnitt

Altersstruktur



Fluktuationsrate



AGRANAs zertifiziertes Compliance Management System

- AGRANA Beteiligungs-AG gemäß **ISO 37301** und **ISO 37001 zertifiziert** (Rezertifizierung erfolgte im Juni 2025)

Meilensteine 2024|25

- **Grundsatzerklärung Menschenrechte** erlassen
  →Bekenntnis zu Menschenrechten im Rahmen des Compliance Management Systems und der Lieferkette

- **Vielzahl** an **Schulungen** zu Compliance-relevanten Themen
  →Bewusstseinsbildung und Wissensvertiefung

- **Kontinuierliche Verbesserung** der bereits implementierten Maßnahmen

Agenda

1 → 2 → 3

Geschäftsjahr 2024|25

Finanzausblick 2025|26 inkl. Q1 2025|26

Unsere Konzernstrategie NEXT LEVEL

Finanzausblick

Geschäftsjahr 2024|25

Finanzausblick 2025|26

EBIT 2025|26 →

Umsatz 2025|26 ↘

- AGRANA erwartet **stabile** Entwicklung beim **Ergebnis der Betriebstätigkeit (EBIT)**
- Beim **Konzernumsatz** wird von einem **leichten Rückgang** ausgegangen
- **Investitionsvolumen** in den drei Segmenten soll in Summe mit **rund 120 Mio. €** moderat über dem Wert von 2024|25 und leicht über dem Abschreibungsniveau (rund 115 Mio. €) liegen.

Prognoseunsicherheiten und Annahmen
Bei dieser Prognose für das Geschäftsjahr 2025|26 gilt es zu beachten, dass mit weiteren Auswirkungen des andauernden Ukraine-Krieges und der damit fortgesetzten grundsätzlichen Verstärkung der bereits bestehenden hohen Volatilitäten hinsichtlich der Absatz- und Beschaffungsmärkte zu rechnen ist. Dies gilt insbesondere im Hinblick auf die weitere Entwicklung zollfreier ukrainischer Agrarimporte (z.B. Zucker und Getreide) in die EU. Daneben sind die wirtschaftlichen und finanziellen Auswirkungen sowie die Dauer der globalen zollpolitischen Verwerfungen nur schwer abschätzbar.

Finanzausblick 2025|26

FRUCHT		
Umsatz	↗	Leichter Anstieg*
EBIT	↓ ↓	Deutlicher Rückgang*

STÄRKE		
Umsatz	→	Stabile Entwicklung*
EBIT	↑ ↑	Deutlicher Anstieg*

ZUCKER		
Umsatz	↓ ↓	Deutlicher Rückgang*
EBIT	↑	Moderate Verbesserung*

* Die quantitativen Begriffe, wie sie in diesem Abschnitt „Ausblick" verwendet werden, sind als bestimmte Bereiche prozentualer Veränderungen definiert; siehe die Definitionen auf der Disclaimer-Folie.

Finanzausblick für das erste Quartal 2025|26

Q1 2025|26 EBIT

Q1 2024|25 (3 Monate)
EBIT: 32,3 Mio. €

Sehr deutlich unter dem Vorjahr liegender Wert wird prognostiziert

Einerseits wird operative **Ergebnissituation** im Segment **Zucker weiterhin sehr schwach** erwartet, andererseits werden in diesem Segment auch **außerordentliche Personalaufwendungen** im Zusammenhang mit den Werkschließungen vom März 2025 zu berücksichtigen sein

Agenda

1 → 2 → 3

Geschäftsjahr 2024|25

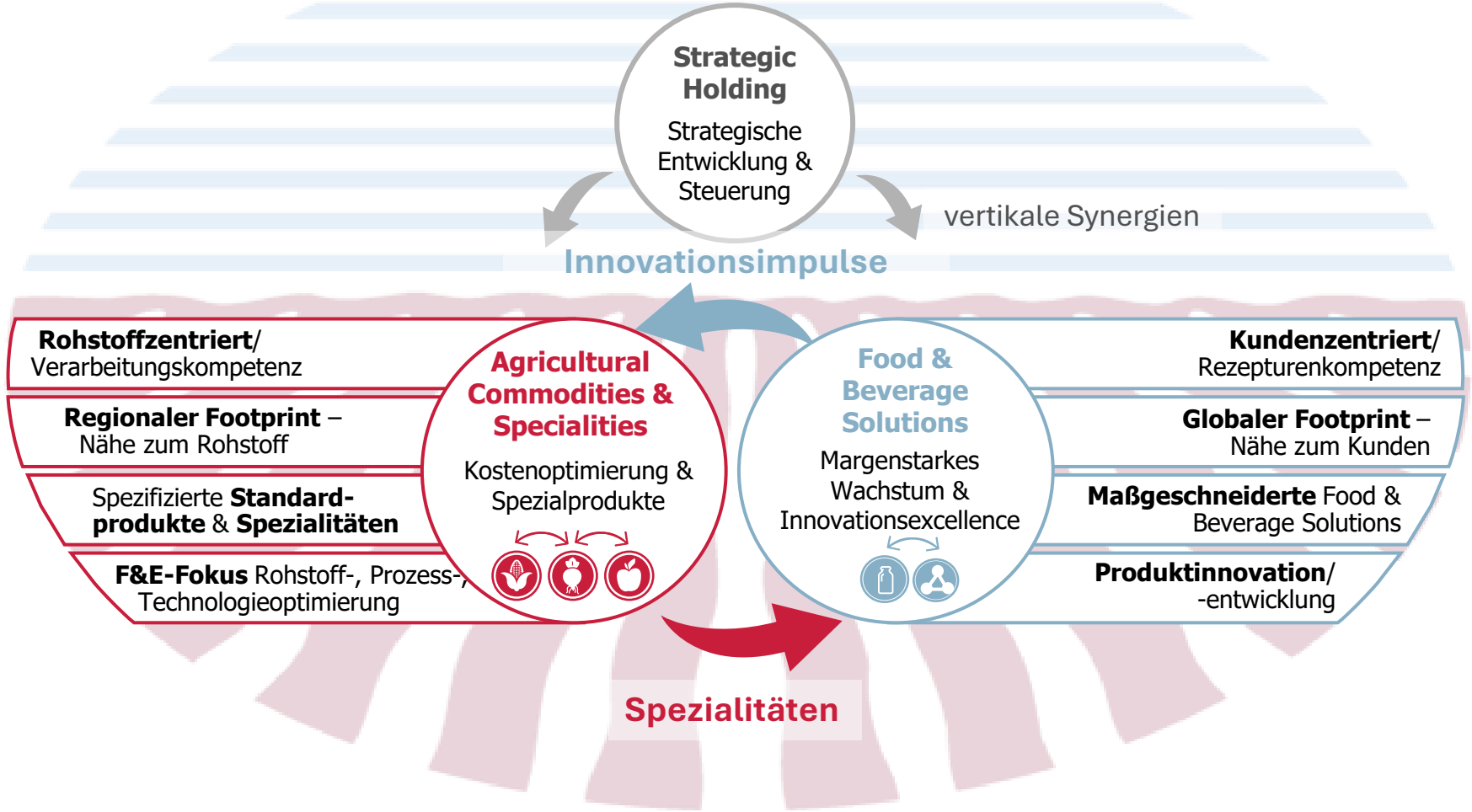
Finanzausblick 2025|26 inkl. Q1 2025|26

Unsere Konzernstrategie NEXT LEVEL

NEXT LEVEL Update

Inklusive „Leuchtturmprojekte“

AGRANA – NEXT LEVEL



Finanzziele 2030+

- Höhere Effizienz bei geringeren Fixkosten
- Eine neue Rolle für die Holding und die Segmente
- Fokus auf wertschöpfende Produkte, gemeinsame Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen mit Kunden

EBITDA-Marge	ROCE
> 10 %	**> 10 %**

Restrukturierungen Zucker

Schließungen Leopoldsdorf|AT und Hrušovany|CZ

Standorte

5 Rübenzuckerfabriken

2 Rohzuckerraffinerien

Länder mit Produktionsstätten

* auch mit Raffination

Vertriebsstandort

- **Hintergrund**: Erhebliche Herausforderungen in ganz Europa (Ukraine-Importe, gesunkener Zuckerverbrauch, hohe Energiepreise, Pflanzenschutzrestriktionen, Mercosur…)
- Daher **schwierige aber notwendige Entscheidung** in AT und CZ die Zuckerproduktion auf jeweils einen Standort (Tulln und Opava) zu fokussieren
- Sichere Basis für **zukunftsgerichtete Zuckerproduktion** in beiden Ländern
- **Ziel AT**: Mit Konzentration auf Tulln dauerhaft tragfähige Grundlage für nachhaltige österreichische Produktion schaffen
- **Mitarbeitende**: Sozialplan in enger Kooperation mit Betriebsrat ausgearbeitet

100%-Übernahme der AUSTRIA JUICE GmbH (AJ)

Intensivierte Zusammenarbeit von AGRANA Fruit und AJ

- **Weitere 49,99 %** der Anteile an der AJ **von der RWA Raiffeisen Ware Austria AG (RWA) übernommen**

- AJ: **weltweit führender Hersteller von Apfelsaft- und Beerensaftkonzentraten**, produziert darüber hinaus **natürliche Aromen, Getränkegrundstoffe** sowie Direktsäfte für die weiterverarbeitende Getränke- und Lebensmittelindustrie
  - 13 Produktionsstätten in Österreich, Deutschland, Ungarn, Polen, Rumänien, Ukraine und China; beschäftigt rund 1.000 Mitarbeitende; erwirtschaftete im Geschäftsjahr 2024|25 **Umsatzerlöse** von rund **330 Mio. €**

- AGRANA will mit dem Vollerwerb gemäß ihrer **Konzernstrategie NEXT LEVEL** die **AUSTRIA JUICE stärker in die eigene Gruppe integrieren**
  - Strategische Vorteile: u.a. soll weltweite Ausrollung des Getränkegrundstoff- und Aromengeschäftes forciert werden
  - Organisatorische Synergien und Kostenpotenziale heben

- **Kaufpreis** für die 49,99 % Anteile beträgt **54,7 Mio. €**

Was nehmen wir uns vor

KONZERNWEIT

- **Sales Excellence / Customer Focus**
- **Operational Excellence**
- **People & Culture**

Food & Beverage Solutions (FBS)

Footprint
- Optimierung & Konsolidierung
- Roll-Out

FBS-Strategie
- Integration AUSTRIA JUICE
- Wachstum Kernsegmente
- Leverage Aromen (Roll-out)
- „Overheads" reduzieren

Agricultural Commodities & Specialities (ACS)

Target Costing Zucker

Beyond Starch

Horizont II (Kosten)

ACS-Strategie
- Standortoptimierung
- Dekarbonisierung

Strategic Holding

Finanzielle Freiräume sichern
- Umsetzung Finanzierungsstrategie zur Steuerung NFD
- Weitere Working Capital-Optimierungsmaßnahmen setzen (z.B. Lager)

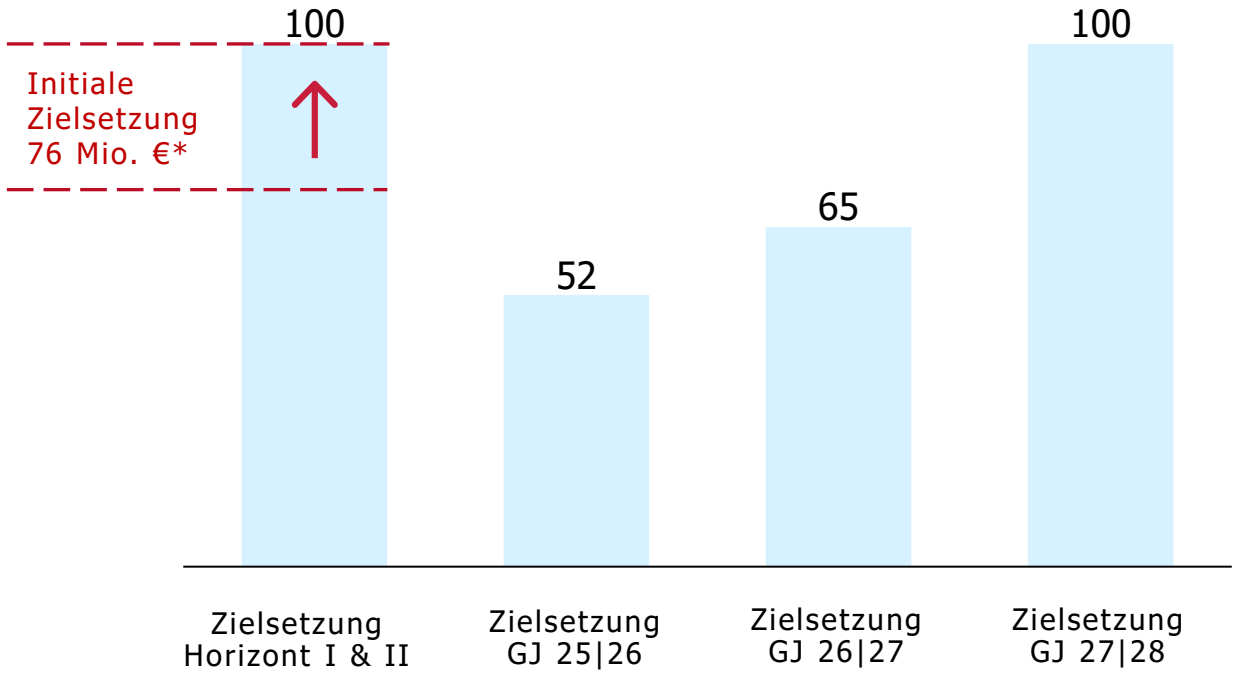
Branding

Horizont I (Kosten)

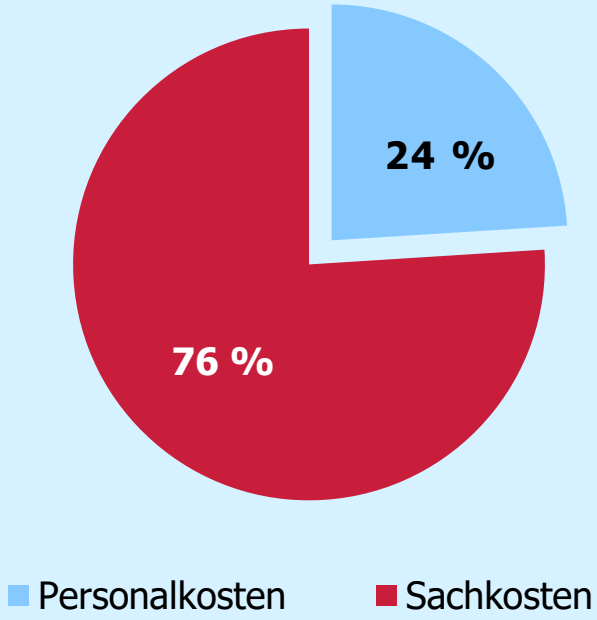
Shared Services

Bis Ende GJ 2027|28 wird ein struktureller Einspareffekt von 100 Mio. € per anno erreicht

Horizont I & II Maßnahmeneffekte „In-Year", (netto) in Mio. €

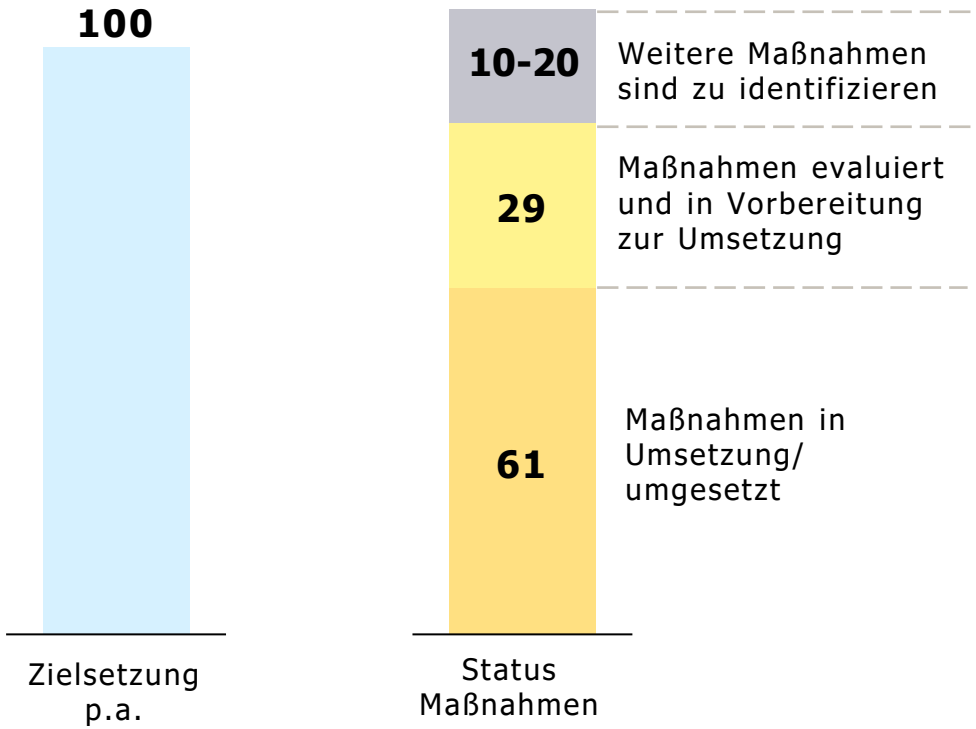


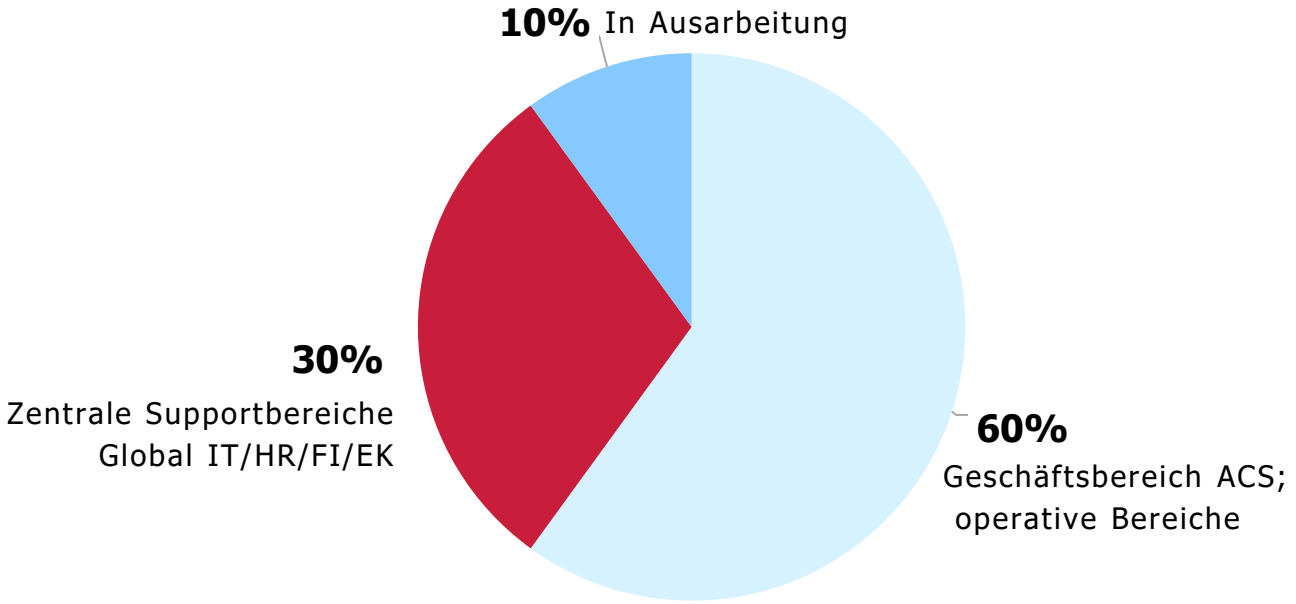
*Ursprüngliches Ziel von 76 Mio. € wurde im Juni 2025 auf 100 Mio. € angehoben



Übersicht des aktuellen Status des Maßnahmenpotenzials zur Erreichung der Zielsetzung

Horizont I & II Maßnahmeneffekte „In-Year“, (netto) in Mio. €





02 Gewinnverwendung

Gewinnverwendung

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im festgestellten Jahresabschluss 2024|25 ausgewiesenen Bilanzgewinn in Höhe von 125.088.421,22 € wie folgt zu verwenden:

(i)	Ausschüttung einer Dividende von 0,70 € je dividendenberechtigter Aktie,	
	d.h. als Gesamtbetrag der Dividende	43.742.283,20 €
(ii)	Vortrag des Restbetrags in Höhe von	81.346.138,02 €
	auf neue Rechnung	

Dividenden-Zahltag ist der 14. Juli 2025.

03 Entlastung Vorstand

Entlastung Vorstand

3. Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2024|25

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, die Entlastung der im Geschäftsjahr 2024|25 amtierenden Mitglieder des Vorstands für diesen Zeitraum zu beschließen.

04 Entlastung Aufsichtsrat

Entlastung Aufsichtsrat

4. Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2024|25

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, die Entlastung der im Geschäftsjahr 2024|25 amtierenden Mitglieder des Aufsichtsrats für diesen Zeitraum zu beschließen.

05 Aufsichtsratvergütung

Aufsichtsratsvergütung

5. Beschlussfassung über die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2024|25 mit einem Betrag von insgesamt 380.000 € festzusetzen und die Aufteilung dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats zu übertragen.

06 Wahl der Prüfer

Wahl der Prüfer

6. Wahl des Abschlussprüfers und Konzernabschlussprüfers sowie des Prüfers der Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2025|26

(i) Der Aufsichtsrat schlägt vor, im Sinne einer Empfehlung des Prüfungsausschusses, die KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, Wien, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2025|26 zu wählen.

(ii) Der Aufsichtsrat schlägt vor, im Sinne einer Empfehlung des Prüfungsausschusses, die KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, Wien, zum Prüfer der Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2025|26 zu wählen, jedoch unter der Voraussetzung, dass die Nachhaltigkeitsberichterstattung 2025|26 aufgrund gesetzlicher Vorschriften verpflichtend durch einen externen Prüfer zu prüfen ist.

07 Vergütungsbericht

Vergütungsbericht

7. Beschlussfassung über den Vergütungsbericht 2024|25

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der AGRANA Beteiligungs-Aktiengesellschaft haben einen Vergütungsbericht gem. § 78c iVm § 98a AktG erstellt.

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2024|25, wie dieser auf der im Firmenbuch eingetragenen Internetseite zugänglich gemacht wurde, zu beschließen.

08 Satzungsänderung

Satzungsänderung

8. Beschlussfassung über die Änderung der Satzung in § 13. „Hauptversammlung“

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, die Satzung in ihrem § 13. „Hauptversammlung“ durch Anfügung der Absätze 9 bis 17 zu ändern.

Details - siehe auch Beschlussvorschläge in der Aktionärsmappe!

Die vorgeschlagene Satzungsbestimmung ist auf fünf Jahre befristet. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass die Entscheidung über die Art der Durchführung der Hauptversammlung periodisch von den Aktionären neu bewertet und legitimiert werden muss.

Generaldebatte

Fragen und Antworten

Abstimmungen

zu den Tagesordnungspunkten

DANKE!

Die 38. Hauptversammlung der AGRANA Beteiligungs-AG

Wien, 4. Juli 2025

AGRANA Online 2024|25: reports.agrana.com

Disclaimer

Diese Präsentation dient ausschließlich zur Information und darf weder ganz oder teilweise für irgendwelche Zwecke kopiert oder an dritte Personen weitergeleitet oder veröffentlicht werden. Diese Präsentation beinhaltet schriftliche Unterlagen bzw. Folien für eine Präsentation über AGRANA Beteiligungs-Aktiengesellschaft ("die Gesellschaft") und ihre Geschäftstätigkeit.

Diese Präsentation stellt keine Aufforderung oder Angebot zum Kauf, Verkauf oder zur Zeichnung von Aktien in der Gesellschaft dar. Die darin enthaltenen Informationen dienen nicht als Grundlage für einen Vertrag oder eine Investitionsentscheidung.

Diese Präsentation enthält zukunftsbezogene Aussagen, d.h. Aussagen, die nicht auf historischen Fakten beruhen, inklusive Aussagen über die Meinungen und Erwartungen der Gesellschaft sowie die Ziele der Gesellschaft für die künftige Entwicklung der Geschäftstätigkeit. Diese Aussagen basieren auf aktuellen Planungen, Schätzungen und Prognosen, und sollten daher von Investoren nicht übermäßig bewertet werden. Zukunftsbezogene Aussagen gelten nur am Tag ihrer Veröffentlichung und die Gesellschaft ist nicht verpflichtet, diese Aussagen in Hinblick auf neuen Informationen oder künftigen Entwicklungen auf den letzten Stand zu bringen und geänderte Aussagen zu veröffentlichen.

Obwohl diese Präsentation mit größter Sorgfalt in Hinblick auf die Richtigkeit der Fakten sowie die Angemessenheit der Aussagen vorbereitet wurde, wurde diese Präsentation durch die Gesellschaft inhaltlich nicht geprüft. Weder die Gesellschaft noch ihre Direktoren noch dritte Personen übernehmen die Gewähr, ausdrücklich oder implizit, für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der dieser Präsentation zugrunde liegenden Informationen oder Meinungen. Weder die Gesellschaft noch ihre Mitglieder, Direktoren, Prokuristen oder Arbeitnehmer bzw. dritte Personen übernehmen irgendeine Haftung für Schaden, die durch die Verwendung dieser Präsentation oder deren Inhalt bzw. in Zusammenhang damit entstehen.

Betreffend Prognose-Aussagen in dieser Präsentation gelten folgende schriftliche und bildliche Wertaussagen:

Wertaussage	Visualisierung	Wertmäßige Veränderung in Zahlen
Stabil	→	0 % bis +1 % oder 0 % bis -1 %
Leicht	↗ oder ↘	Mehr als +1 % bis +5 % oder mehr als -1 % bis -5 %
Moderat	↑ oder ↓	Mehr als +5 % bis +10 % oder mehr als -5 % bis -10 %
Deutlich	↑↑ oder ↓↓	Mehr als +10 % bis +50 % oder mehr als -10 % bis -50 %
Sehr deutlich	↑↑↑ oder ↓↓↓	Mehr als +50 % oder mehr als -50 %