



Informatie over gegevensbescherming

Informatie over gegevensverwerking in overeenstemming met artikels 13 en 14 van de General Data Protection Regulation (GDPR)

De bescherming van uw persoonsgegevens is voor ons erg belangrijk. We verwerken uw persoonsgegevens (afgekort tot 'gegevens') uitsluitend op basis van de wettelijke regelingen. Dit gegevenbeschermingsbeleid beoogt u uitgebreide informatie te verstrekken over de manier waarop uw gegevens door onze onderneming worden verwerkt en over uw rechten en aanspraken krachtens de gegevensbeschermingswetgeving.

1. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens en met wie kunt u contact opnemen?

Dirafrost FFI N. V.

Industriezone Daelemveld 1025

3540 Herk-de-Stad

dataprotection@agrana.com

2. Welke gegevens worden verwerkt en uit welke bronnen zijn deze gegevens afkomstig?

We verwerken gegevens die we van u hebben ontvangen tijdens de sollicitatieprocedure.

Persoonsgegevens zijn:

Uw **algemene gegevens/contactgegevens**, zoals:

- voornaam, naam, adres, contactgegevens (e-mailadres, telefoonnummer, fax), geboortedatum,
- cv,
- sollicitatiebrief,





- referenties.

3. Voor welke doeleinden en op welke rechtsgronden worden de gegevens verwerkt?

Uw gegevens worden uitsluitend verwerkt voor het bijhouden, evalueren, toewijzen en doorgeven van uw sollicitatie. Uw sollicitatiegegevens worden gebruikt voor de behandeling van uw sollicitatie en worden bewaard gedurende één jaar na de laatste registratie op grond van een rechtmatig belang van AGRANA Group. Het rechtmatige belang bestaat uit de verdediging tegen claims op grond van de wet inzake gelijke behandeling.

4. Wie krijgt uw gegevens?

- Uw persoonsgegevens zijn beschikbaar voor de desbetreffende hr-businesspartners van AGRANA Beteiligungs-AG, AGRANA Zucker GmbH, AGRANA Stärke GmbH, AGRANA Fruit SAS, AGRANA Fruit Services GmbH en Austria Juice GmbH (AGRANA) en worden in individuele gevallen verstrekt aan kaderleden van AGRANA Beteiligungs-AG en haar ondernemingen. Bovendien heeft de onderneming het recht om de gegevens die u ons hebt verstrekt, door te geven aan door ons aangestelde personeelsadviseurs.
- Als dat wettelijk verplicht is en in het kader van een gerechtelijke vervolging kunnen ook overheidsinstanties, rechtbanken en externe auditors uw gegevens ontvangen.

5. Wanneer en hoelang worden uw gegevens bewaard?

Uw sollicitatiegegevens worden gedurende één jaar na de registratie bewaard, aangezien er na die termijn geen vorderingen op grond van de wet inzake gelijke behandeling meer kunnen worden ingediend. Op het eind van dat jaar ontvangt u een e-mail met de mededeling dat uw gegevens zullen worden gewist. Als u wenst dat wij uw sollicitatiegegevens langer bijhouden (om u zo nodig alternatieve vacatures aan te bieden), kunt u voorkomen dat ze worden gewist door actief in te stemmen met het bijhouden van uw gegevens gedurende nog een jaar. Na die termijn wordt u weer op de hoogte gebracht en kunt u opnieuw actief instemmen met een verlenging van de bewaartermijn, zo niet worden uw gegevens geschrapt. U kunt te allen tijde deze toestemming intrekken; gelieve contact met ons op te nemen op het e-mailadres dataprotection@agrana.com. U kunt uw gegevens ook op ieder ogenblik wissen in het systeem op het platform.





6. Welke gegevensbeschermingsrechten hebt u?

U hebt op elk moment recht op informatie, op rectificatie, schrapping of beperking van de verwerking van uw opgeslagen gegevens. U hebt het recht om bezwaar aan te tekenen tegen de verwerking van uw gegevens.

U hebt recht op overdraagbaarheid van gegevens en op een gerechtelijke klacht in overeenstemming met de bepalingen van de gegevensbeschermingswet.

Recht op informatie:

U hebt het recht om door ons geïnformeerd te worden of en in welke mate we uw gegevens verwerken.

Recht op rectificatie:

Als we onnauwkeurige of onvolledige gegevens verwerken, hebt u te allen tijde recht op rectificatie of aanvulling van deze gegevens door ons.

Recht op schrapping:

U hebt het recht om ons te vragen uw gegevens te schrappen als we deze gegevens onwettig hebben verwerkt of als de verwerking van deze gegevens een onevenredige inbreuk op uw rechtmatige belangen vormt. Merk op dat een onmiddellijke schrapping soms uitgesloten is om welbepaalde redenen, bv. wettelijke bepalingen inzake de bewaartermijnen.

Recht op beperking van de verwerking:

U hebt het recht op beperking van de verwerking van uw gegevens als

- u de nauwkeurigheid van de gegevens betwist, voor een termijn die ons in staat stelt om de nauwkeurigheid van de gegevens te controleren,
- de verwerking onrechtmatig is en u zich toch verzet tegen het wissen van de gegevens en in de plaats daarvan verzoekt om beperking van het gebruik ervan,
- we de gegevens niet langer nodig hebben voor de beoogde doelen, maar u deze gegevens nodig hebt voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering, of



- u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking van de gegevens.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens:

U hebt het recht om de gegevens die u ons hebt verstrekt, te krijgen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat en u hebt het recht om deze gegevens door te geven aan een andere verantwoordelijke partij zonder dat wij daar moeilijk over doen, op voorwaarde dat

- we deze gegevens verwerken op basis van uw herroepbare toestemming of om een tussen ons afgesloten overeenkomst uit te voeren, en op voorwaarde dat
- de verwerking via geautomatiseerde procedés wordt verricht.

Recht van bezwaar:

Als we uw gegevens verwerken op basis van gerechtvaardigde belangen, hebt u te allen tijde recht van bezwaar tegen deze verwerking omwille van redenen die verband houden met uw specifieke situatie. In dat geval zullen wij uw persoonsgegevens niet langer verwerken, tenzij wij dwingende gerechtvaardigde gronden kunnen aanvoeren voor de verwerking die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden, of tenzij de verwerking verband houdt met de instelling, uitoefening of onderbouwing van rechtsvorderingen.

Recht om een klacht in te dienen:

Wanneer u van oordeel bent dat wij uw gegevens verwerken in strijd met de Oostenrijkse of Europese gegevensbeschermingswet, gelieve dan contact met ons op te nemen op het volgende e-mailadres: dataprotection@agrana.com. We zullen uw vragen graag ophelderen.

U hebt het recht om een klacht in te dienen bij de

Österreichische Datenschutzbehörde
[Oostenrijkse gegevensbeschermingsautoriteit]
Wickenburggasse 8
1080 Wenen
Telefoon: +43 1 52 152-0
E-mail: dsb@dsb.gv.at





of bij een nationale toezichhoudende autoriteit binnen de EU.

De coördinaten van de toezichhoudende autoriteit van België, zijn de volgende:

Gegevensbeschermingautoriteit België

Drukpersstraat 35,

1000 Brussel

Telefoon: +32 2 274 48 00

Fax: +32 2 274 48 35

E:mail: contact@apd-gba.be

7. Waar kan ik deze rechten uitoefenen?

Als u een van bovengenoemde rechten wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op via het e-mailadres dataprotection@agrana.com. Bij twijfel kunnen we aanvullende informatie vragen ter bevestiging van uw identiteit. Dit is bedoeld om uw rechten en uw privacy te beschermen.

8. Bent u verplicht om gegevens te verstrekken?

Het verwerken van uw gegevens is noodzakelijk voor het onderzoeken en evalueren van uw sollicitatie en voor het afsluiten van een arbeidsovereenkomst.

9. Worden persoonsgegevens doorgegeven aan derde landen?

In principe vindt er geen gegevensoverdracht plaats naar derde landen. In individuele gevallen vindt er uitsluitend een gegevensoverdracht plaats op basis van een besluit van de Europese Commissie waarbij een beschermingsniveau passend wordt verklaard, van standaard contractuele bepalingen, van geschikte garanties of van uw uitdrukkelijke toestemming. Bovendien kunnen persoonsgegevens worden doorgegeven aan derde landen wanneer er tijdens de sollicitatieprocedure gegevens worden uitgewisseld met een sollicitant die zich in dat derde land bevindt.

